

MÉMO SOCIAL 2024



Agir avec
et pour
les habitants



Cofinancé par
l'Union européenne

SOMMAIRE

- **P.1** : Introduction du mémo social
- **P.2** : **Principales évolutions** de la paie en 2024
Exonérations et allègements de cotisations **pour les CDDI-ACI**
- **P.3** : Focus sur le **Forfait mobilités durables (FMD)**
- **P.4** : **Taux de cotisations sociales** applicables au 1er janvier 2024
- **P.5** : Focus sur la « **Réduction Fillon** »
- **P.6** : **Taux de prévoyance** applicables avec la CCN
Taux de cotisations Frais de santé applicables en 2024
- **P.7** : Rappel sur le **net social**
Rappel sur la **rupture conventionnelle**
- **P.8** : Rappel sur la procédure de **déclaration d'un arrêt de travail**
Focus sur la **prime de partage de la valeur (PPV)** en 2024
- **P.9** : Focus sur les **avantages en nature**
- **P.10 et suivantes** : **11 exemples de bulletins de salaire**, à titre indicatif

129 Régies de Quartier et de Territoire disposant d'une branche professionnelle spécifique

Le Mouvement des Régies est un réseau de 129 associations labellisées Régies de Quartier et de Territoire (RQT), qui dispose d'une branche professionnelle spécifique portée par le SERQ (syndicat employeur).

L'ensemble des Régies partage en commun un projet socle fondé sur **3 dimensions...**

- ⇒ **...sociale**, en faveur du lien social avec les habitants et de la création de parcours d'insertion adaptés
- ⇒ **...économique**, en lien avec les partenaires commanditaires (collectivités, bailleurs) et en faveur de l'amélioration du cadre de vie et du développement local
- ⇒ **...politique**, en favorisant la participation des habitants et la citoyenneté active, au service du mieux vivre ensemble.

Le Mouvement des Régies et le SERQ accompagnent les Régies à toutes les étapes de la vie associative.

Le mémo social 2024 : des points de repères pour les paies des Régies

Le modèle Régie est marqué par plusieurs spécificités qui rendent complexe la gestion des paies :

- ⇒ Une **CCN, convention collective nationale**, (valeur annuelle du point, classification, contribution à la formation professionnelle...)
- ⇒ Des **ensembliers de contrats avec des particularités selon les types de contrat** (CDDI-EI, CDDI-ACI, CDI Inclusion, PEC...)
- ⇒ Une répartition nationale avec des **particularités locales** (Alsace-Moselle, DOM-TOM,...)

Pour faciliter la diffusion et l'appropriation des informations, le Mouvement des Régies et le SERQ se sont associés au cabinet L'Atwo CONSEIL, spécialisé dans la gestion des associations et de l'ESS, pour réaliser un « mémo social 2024 ».

Il est destiné aux bénévoles administrateurs des Régies (au titre de leur fonction employeur), aux directions ou toute personne en responsabilité de la paie notamment pour :

- Avoir une information synthétique sur les taux de charges actualisés en lien avec la CCN, tenant compte des spécificités Régies
- Connaître les dispositions nouvelles si besoin
- Bénéficier de quelques rappels légaux et conventionnels

Le mémo social, ainsi que les exemples de fiches de paie en annexe (CDDI-EI, CDDI-ACI et CDI Inclusion), ne peuvent recouvrir toutes les réalités que connaissent les Régies et ne peuvent en aucun cas se substituer aux professionnels de la paie, ainsi qu'une veille active des évolutions, tant légales que conventionnelles.

Autres sources d'information :

- Actualités sociales sur [Legisocial.fr](https://www.legisocial.fr), [EFL.fr](https://www.efl.fr) ou [AtwoConseil.com](https://www.atwoconseil.com)
- [Simulateur gratuit](#) de l'URSSAF pour calculer la « réduction Fillon »

SERQ :

- [Site internet](#)
- [Boîte à outils](#)
- Appuis juridiques

Mouvement des Régies :

- [Site internet](#)
- [Intranet](#)
- Mise en relation avec des Régies ou des professionnel·les

MÉMO SOCIAL 2024



Cofinancé par l'Union européenne

PRINCIPALES ÉVOLUTIONS DE LA PAIE EN 2024

i SMIC

Au 1^{er} janvier 2024, le SMIC horaire passe de 11,07 € à **11,65 €**.
Le salaire brut minimum, sur la base de 151,67 heures annuelles passe donc de 1678,99€ à **1766,92 €**, soit 21 203,04€ par an.

i PLAFOND SÉCURITE SOCIALE

En €	2022	2023	2024
Année	41 136	43 992	46 368
Trimestre	10 284	10 998	11 592
Mois	3 428	3 666	3 864

En 2024 le plafond mensuel est de 3 864€, soit une augmentation de 5,4 % par rapport au niveau de 2023. Pour rappel, la contribution mutuelle est exprimée en fonction d'un % du PMSS, qui est de 1,38% du PMSS.

i TAXE SUR LES SALAIRES

Le montant de l'abattement à compter du 1^{er} janvier 2024 de la taxe sur les salaires pour les associations est à **23 616 €**.

Taux	Salaire mensuel	Salaire annuel
4,25 %	< ou = à 748 €	< ou = à 8 984 €
8,50 %	> 748 € et < ou = à 1494 €	> 8 985 € et < ou = à 17 936€
13,60 %	> 1494 €	> 17 936 €

Taux unique de 2,95 % en Guadeloupe, Martinique, Réunion

Taux unique de 2,55% en Guyane et Mayotte

Plus d'informations sur [Service-public.fr](https://www.service-public.fr)

i VALEUR DU POINT DE LA CCN

Au 1^{er} janvier 2024, la valeur du point conventionnel (de la CCN, convention collective nationale) est passée de 10,36 € à **10,52 €**.

Le Niveau I. A) de la grille de classification demeure en dessous du SMIC. Pour ce niveau, il y a lieu de lui appliquer le SMIC.

i AIDES AUX POSTES

Base 1 ETP / an	Au 1 ^{er} janvier 2024
Montant aides aux postes CDDI - EI (1505 h)	12 218€
Montant aides aux postes CDDI - ACI (1820 h)	23 458€

Sous réserve de nouvelles instructions en 2024.

i SUBVENTION D'ADULTE-RELAJ

Base 1 ETP / an	Au 1 ^{er} janvier 2024
Subvention Adulte-relai (1820 h)	22 555,73€

Sous réserve de nouvelles évolutions du SMIC en 2024.

Plus d'informations sur [Service-public.fr](https://www.service-public.fr)

i ÉGALITE PROFESSIONNELLE

Sous réserve de nouvelles instructions en 2024.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, les structures de 50 à 250 salariés doivent diffuser chaque année des indicateurs relatifs à l'égalité entre les femmes et les hommes (écarts entre les rémunérations et les actions afin de les supprimer).

Plus d'informations sur les Info-SERQ.

EXONÉRATIONS ET ALLÈGEMENTS DE COTISATIONS POUR LES CDDI-ACI

! Exonérations spécifiques aux CDDI-ACI

Sur la part de la rémunération inférieure ou égale au SMIC, les CDDI-ACI sont exonérées de :

- **Taxe sur les salaires** (idem pour les PEC)
- **Taxe d'apprentissage**
- Participations dues par les employeurs au titre de l'**effort de construction**

Source : [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr)

! Taux unique d'accident du travail

Les CDDI-ACI bénéficient d'un **taux unique d'accident du travail (1,5 %)**.

Une démarche doit être effectuée auprès de la CARSAT (ou CRAMIF en IdF, CGSS en Outremer) pour prise en compte par l'URSSAF.

MÉMO SOCIAL 2024



Cofinancé par
l'Union européenne

FOCUS SUR LE FORFAIT MOBILITÉS DURABLES (FMD)

? Présentation du dispositif

Facultatif, le FMD est un **dispositif financier de soutien aux salariés du secteur privé utilisant des modes de transport « verts » pour leurs déplacements domicile-travail.**

? Salariés concernés

- Les salariés en CDI, CDD, à temps partiel ou complet
- Les salariés intérimaires
- Les apprentis
- Les stagiaires
- Les salariés exerçant sur plusieurs lieux de travail
- Les volontaires en service civique ne sont pas éligibles au versement du FMD

? Modes de transport éligibles

- Vélo et vélo à assistance électrique (personnel et en location) ;
- Covoiturage (conducteur ou passager) ;
- Engins de déplacement personnels, cyclomoteurs et motocyclettes en location ou en libre-service (comme les scooters et trottinettes électriques en free floating) ;
- Autopartage avec des véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogènes ;
- Transports en commun (hors abonnement)
- Engins de déplacement personnel motorisés des particuliers (trottinettes, monoroues, gyropodes, skateboard, hoverboard...)

? Portée de l'exonération

- **Cumulable avec la participation de l'employeur à l'abonnement de transport en commun**, le FMD est exonéré de cotisations et impôts dans la limite de de **800 € / an et par salarié** OU le montant du remboursement de l'abonnement de transport en commun si celui-ci est plus élevé
- **Cumulable avec la prime de transport**, le FMD est exonéré de cotisations et impôts dans la limite de **700 € / an et par salarié (dont 400 € max pour les frais de carburant) en 2024** (respectivement 900 € et 600€ dans les territoires ultra-marins).

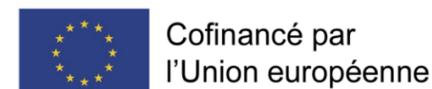
? Conditions

L'employeur recueille, pour chaque année civile, auprès des salariés bénéficiaires un justificatif de paiement ou une attestation sur l'honneur relatifs à l'utilisation effective d'un ou de plusieurs des modes de transport relevant du forfait.

Plus d'informations sur la [FAQ du Ministère de la Transition Ecologique](#).



MÉMO SOCIAL 2024



TAUX DE COTISATIONS SOCIALES APPLICABLES AU 1ER JANVIER 2024

Aux prélèvements mentionnés dans le tableau ci-dessous **s'ajoutent, le cas échéant**, la complémentaire santé, le versement de mobilité, le forfait social (pour certaines sommes exclues de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dont, dans les entreprises d'au moins 11 salariés, les cotisations patronales de prévoyance) et la contribution supplémentaire à l'apprentissage (pour les structures soumises à TVA).

REGIMES	Taux global en %	Répartition		ASSIETTE (P = plafond SS)	
		Employeur %	Salarié %		
I) URSSAF					
Assurance maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) Pour l'Alsace Moselle : +1,5 %	7,00 ⁽¹⁾ ou 13,00 ⁽²⁾	7,00 ⁽¹⁾ ou 13,00 ⁽²⁾	-	Totalité du salaire	
Solidarité autonomie	0,30	0,30	-		
Allocations familiales	3,45 ⁽³⁾ ou 5,25 ⁽⁴⁾	3,45 ⁽³⁾ ou 5,25 ⁽⁴⁾	-		
Assurance vieillesse déplafonnée	2,42	2,02	0,40		
FNAL (+ de 50 salariés)	0,50	0,50	-		
Contribution au dialogue social	0,016	0,016	-		
Accidents du travail	Taux variable selon l'activité (fourni par l'URSSAF) Taux fixe pour les CDDI-ACI (1,5%). Possibilité de demander un taux « fonction support » pour le personnel administratif.	-	-		
CSG déductible	6,80	-	6,80	Salaire total après déduction de 1,75 % pour frais professionnels⁽⁵⁾	
CSG non déductible	2,40	-	2,40		
CRDS	0,50	-	0,50		
Assurance vieillesse plafonnée	15,45	8,55	6,90	Salaire limité à 1 P	
FNAL (moins de 50 salariés)	0,10	0,10	-	Salaire limité à 4 P	
Chômage	4,05	4,05	-		
AGS	0,20	0,20	-		
II) Caisses de retraite et de prévoyance (minimum légal)					
Cadres et non cadres	Cotisation de base sur T1	7,87	4,72	3,15	Salaire limité à 1 P
	CEG sur T1	2,15	1,29	0,86	
	Cotisation de base sur T2	21,59	12,95	8,64	Salaire entre 1 P et 8 P
	CEG sur T2	2,70	1,62	1,08	
	CET (uniquement si rémunération > à 1 P)	0,35	0,21	0,14	Salaire limité à 8 P
Cadres	Assurance décès obligatoire	1,50	1,50	-	Salaire limité à 1 P
	Apec	0,06	0,036	0,024	Salaire limité à 4 P
III) Taxes et participations					
Taxe sur les salaires	4,25	4,25	-	Totalité du salaire	
Construction (au moins 50 salariés)	0,45	0,45	-		
Apprentissage (si Régie fiscalisée) 0,44 pour Alsace Moselle	0,68	0,68	-		
Formation (à partir de 11 salariés) comprenant le taux conventionnel	1,75	1,75	-		
Formation (Jusqu'à 10 salariés) comprenant le taux conventionnel	0,70	0,70	-		

(1) Si la rémunération est inférieure ou égale à 2,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

(2) Si la rémunération est supérieure à 2,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

(3) Si inférieur ou égal à 3,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

(4) Si supérieur à 3,5 fois le SMIC, calculé sur 1 an.

(5) L'assiette de la déduction forfaitaire pour frais professionnels est limitée à 4 plafonds annuels de sécurité sociale.

Cette déduction ne s'applique pas à certaines sommes qui ne sont pas à proprement parler du salaire.



Ce tableau ne comprend pas les spécificités des territoires ultramarins (Martinique, Guyane), ni de l'Alsace Moselle.

MÉMO SOCIAL 2024



Agir avec
et pour
les habitants



Cofinancé par
l'Union européenne

FOCUS SUR LA « RÉDUCTION FILLON »

? La réduction générale des cotisations patronales (dite « Réduction Fillon ») s'applique...

...aux salariés dont la rémunération est **inférieure à 1,6 fois le SMIC** soit (18,64 €/h) relevant obligatoirement du régime d'assurance chômage, ou

...à ceux dont l'emploi ouvre **droit à l'allocation d'assurance chômage**, quelles que soient la nature et la forme du contrat de travail.

Pour les salariés travaillant à temps partiel, le montant du SMIC doit être corrigé en fonction de la durée de travail ou de la durée équivalente inscrite dans le contrat de travail pour la période qui correspond à la durée légale du travail.

La formule de calcul de la réduction générale de cotisations patronales, ou réduction Fillon, reste identique.

Pour 2024 : le taux maximum de cotisation AT/MP pris en compte dans la valeur **T** est passé de 0,55 % à 0,46 %

CALCUL ANNUEL DE LA REDUCTION FILLON (janvier 2024)

Simulateur de calcul : <https://www.declaration.urssaf.fr/calcul/>

Formule de calcul	L'allègement des charges patronales est calculé chaque année sur la rémunération annuelle brute (N) du salarié. Elle englobe tous les éléments de rémunération, en espèces ou en nature. Réduction = rémunération annuelle brute x coefficient (C)
Calcul Coefficient (C) Arrondi à 4 décimales (dix millièmes le plus proche)	Calcul du coefficient = (T / 0,6) x [1,6 x (21 203,52 / rémunération brute annuelle) - 1] Jusqu'à 50 salariés → C = (0,3194 / 0,6) x [1,6 * (21 203,52 / rémunération brute annuelle) - 1] A partir de 51 salariés → C = (0,3234 / 0,6) x [1,6 * (21 203,52 / rémunération brute annuelle) - 1] NB : 21 203,04€ = montant SMIC temps plein annuel 2024 sous réserve d'une éventuelle augmentation SMIC
Conditions d'application	Le montant de la réduction est déduit sur un ensemble de cotisations définies (voir encart ci-dessous*). Lorsque le montant de la réduction est supérieur au montant des cotisations et contributions, la réduction est également appliquée sur les cotisations accidents du travail et maladies professionnelles dans la limite de 0.46 % de la rémunération. La réduction Fillon ne peut pas dépasser le montant des cotisations effectivement dues.
Salaire annuel au-delà duquel il n'y pas de réduction	1,6 fois le SMIC horaire x 1820, soit environ 33 924,80 € (pour un salarié à temps plein selon la durée légale, si le salarié n'est pas absent au cours de l'année et n'effectue pas d'heures supplémentaires, et sous réserve d'une éventuelle augmentation de SMIC durant l'année).

Valeur maximale du coefficient de réduction en fonction de l'effectif employeur en 2023 (T)

Effectif	Taux du FNAL applicable depuis le 1 ^{er} janvier 2021	A partir du 1 ^{er} janvier 2024 (T)
Jusqu'à 50	0,1 %	0,3194
A partir de 51	0,5 %	0,3234

*Le montant de la réduction Fillon est déduit sur les cotisations suivantes :

- Cotisations de sécurité sociale d'assurance maladie, maternité, invalidité, décès et d'assurance vieillesse de base (retraite du régime général ou du régime de protection sociale agricole)
- Contribution au Fonds national d'aide au logement (FNAL)
- Cotisations d'allocations familiales
- Contribution solidarité autonomie (CSA)
- Cotisations patronales de retraite complémentaire légalement obligatoires
- Contribution patronale d'assurance chômage

MÉMO SOCIAL 2024



Agir avec
et pour
les habitants



Cofinancé par
l'Union européenne

TAUX DE PRÉVOYANCE APPLICABLES AVEC LA CCN

Taux applicables au 1^{er} janvier 2024 (dont Alsace Moselle) **Hors Outremer.**

Libellé	Date d'effet	Taux salarial	Taux patronal	Total
Frais de santé / PSS	01/01/2022	0,69	0,69	1,38
Rentes non cadre TrA+TrB	01/01/2021	0,01	0,40	0,41
Maintien de salaire/décès/invalidité/incap. non cadre TrA+TrB	01/01/2023	0,28	1,10	1,38
Maintien de salaire/décès/invalidité/incap. non cadre TrA+TrB Alsace Moselle	01/01/2023	0,32	1,82	2,14
Rentes non cadre TrA+TrB Alsace Moselle	01/04/2020		0,41	0,41
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrA	01/01/2023		1,53	1,53
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrA Alsace Moselle	01/01/2023		2,29	2,29
Rentes cadre TrB	01/01/2023	0,17	0,35	0,52
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrB	01/01/2023	0,32	1,99	2,31
Garantie maintien de salaire/décès cadre TrB Alsace Moselle	01/01/2023	0,31	2,75	3,06
Rentes cadre TrA	01/01/2023		0,52	0,52
Frais de santé / PSS Alsace Moselle	01/01/2022	0,41	0,41	0,82

TAUX DE COTISATIONS FRAIS DE SANTÉ APPLICABLES EN 2024

Taux applicables au 1^{er} janvier 2024 (dont Alsace Moselle)

Ci-dessous les tarifs applicables **à compter du 1er janvier 2024** :

- **Salariés du régime général : 1,38% PMSS, soit 53,32 €, (+2,73 €/mois par rapport à 2023).**
- **Salariés du régime local de l'Alsace Moselle : 0,82 % PMSS, soit 31,68 € (+1,62€/mois par rapport à 2023).**

Nous vous rappelons que l'employeur doit prendre en charge au minimum 50% de cette cotisation.



MÉMO SOCIAL 2024



Agir avec
et pour
les habitants



Cofinancé par
l'Union européenne

RAPPEL SUR LE NET SOCIAL

La simplification du montant **net social** au 1^{er} janvier **2024** annoncée par le BOSS (bulletin officiel de la Sécurité sociale) est **confirmée par décret**.

Ce décret enrichit par ailleurs la liste des informations dont le libellé, l'ordonnancement et le regroupement doivent être conformes au **modèle officiel de bulletin de paie** :

- montant **brut** de la rémunération,
- nature et montant des versements et retenues **autres que les cotisations**,
- montant **net social**,
- montant **effectivement perçu**.

L'obligation de respecter le modèle officiel est ainsi confortée réglementairement puisque jusqu'à présent cette obligation s'imposait uniquement pour le montant et l'assiette des **cotisations** patronales, le montant total des exonérations de **cotisations**, l'assiette, le **taux et le** montant du prélèvement à la source ainsi que le montant total versé par l'employeur.

RAPPEL SUR LA RUPTURE CONVENTIONNELLE

Depuis le 1^{er} septembre 2023, le régime social de l'indemnité de rupture conventionnelle est harmonisé. Il n'y a plus de distinction selon la situation du salarié vis-à-vis de la retraite et le forfait social de 20 % est remplacé par une **contribution patronale unique de 30 %** laquelle sera applicable pour toute rupture conventionnelle conclue.

	Rupture avant le 1 ^{er} septembre 2023 : salarié ayant atteint l'âge de la retraite	Rupture avant le 1 ^{er} septembre 2023 : salarié n'ayant pas atteint l'âge de la retraite	Rupture à compter du 1 ^{er} septembre : toute rupture conventionnelle
Cotisations sociales	Soumission dès le 1 ^{er} euro.	Exonération pour la fraction imposable dans la limite de 2 PASS. Soumise dès le 1 ^{er} euro si dépasse 10 PASS.	Exonération pour la fraction imposable dans la limite de 2 PASS. Soumise dès le 1 ^{er} euro si dépasse 10 PASS.
CSG/CRDS	Soumission dès le 1 ^{er} euro.	Exonération pour la fraction exonérée de cotisations sociales dans la limite de l'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement. Soumise dès le 1 ^{er} euro si dépasse 10 PASS.	Exonération pour la fraction exonérée de cotisations sociales dans la limite de l'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement. Soumise dès le 1 ^{er} euro si dépasse 10 PASS.
Forfait social / Contribution patronale spécifique	Aucun	20 % sur la fraction exonérée de cotisations sociales	30 % sur la fraction exonérée de cotisations sociales

MÉMO SOCIAL 2024



Cofinancé par
l'Union européenne

RAPPEL SUR LA PROCÉDURE DE DÉCLARATION D'UN ARRÊT DE TRAVAIL

Procédure applicable :

Depuis le 1^{er} janvier 2023, **il appartient à la Régie de déclarer l'arrêt de travail dans les 35 jours (qui comprend les délais de 5 jours de franchise de la CCN + le délai forclos de 30 jours imposé par Apicil pour la déclaration) afin de garantir l'ouverture des droits au remboursement par Apicil à la Régie, et ce même si le dossier est incomplet.**

D'une manière générale, il est recommandé aux Régies de déclarer le sinistre si possible sous huitaine.

Aussi, la « non-indemnisation » par la Sécurité sociale n'empêche nullement la déclaration auprès d'Apicil dans ce délai imparti (ou de tout autre organisme complémentaire de fait).

En synthèse :

- **L'importance de prendre date pour éviter un refus de prise en charge par les services d'Apicil.**
- **L'importance de déclarer l'arrêt de travail dans le délai imparti de 35 jours, et ce, même si le dossier est incomplet.**

FOCUS SUR LA PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR (PPV) EN 2024

La [loi n° 2023-1107 du 29 novembre 2023](#) a fait évoluer la prime de partage de la valeur (PPV).

La prime pourra être attribuée **deux fois par an** dans la limite des plafonds totaux d'exonération (3 000 € ou 6 000 €) et pourra être placée sur un plan d'épargne salariale.

De plus, elle pourra être versé à tous les salariés.

Il convient toujours de rédiger une Décision Unilatérale de l'Employeur (ou à passer en CSE)

La PPV s'appliquera en 2024 selon les modalités suivantes :

- **Pour les salariés dont la rémunération est inférieure à 3 SMIC et faisant partie d'une entreprise de moins de 50 salariés :**
 - Exonération de cotisations sociales,
 - maintien de l'exonération d'impôt sur le revenu jusqu'au 31 décembre 2026.
- **Pour les salariés dont la rémunération est supérieure à 3 SMIC ou faisant partie d'une entreprise de plus de 50 salariés :**
 - Exonération de cotisations sociales (sauf de la CSG et la CRDS),
 - suppression de l'exonération d'impôt sur le revenu. (maintenue si la prime de partage de la valeur est affectée à un plan d'épargne : exonération dans la limite de 3 000 € ou 6 000 €.)

MÉMO SOCIAL 2024

RAPPEL SUR LES AVANTAGES EN NATURE

Les avantages en nature sont des biens ou des services fournis aux salariés de l'entreprise gratuitement par l'employeur ou moyennant une participation inférieure à leur valeur réelle. Les salariés font l'économie de frais qu'ils auraient dû normalement supporter. L'avantage consenti est dès lors soumis à cotisations.

Plus d'informations [sur le portail de l'URSSAF](#).

Attention le calcul doit être réactualisé chaque début d'année ou lors d'un changement de contrat au cours de l'exercice.



Zoom sur les avantages en nature Véhicules :

	Forfait annuel		Dépenses réelles (évaluation annuelle)
Sans prise en charge du carburant par l'employeur	30 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurance).		Coût global annuel de la location + entretien + assurance = A
	L'évaluation ainsi obtenue sera plafonnée à celle de la règle applicable en cas de véhicule acheté , le prix de référence du véhicule étant le prix d'achat TTC du véhicule par le loueur, rabais compris, dans la limite de 30 % du prix conseillé par le constructeur pour la vente de véhicule au jour du début du contrat.		Pour évaluer l'avantage en nature (B) = A × nombre de km parcourus à titre privé ÷ total de km parcourus par le véhicule pour la même période
Avec prise en charge du carburant par l'employeur	soit 30 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurances) plus frais réels (sur factures) de carburant utilisé à des fins personnelles.	soit 40 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurance et coût global du carburant utilisé à des fins professionnelles et personnelles).	B + frais réels de carburant utilisé pour un usage personnel
	L'évaluation ainsi obtenue est plafonnée à celle de la règle applicable en cas de véhicule acheté , le prix de référence du véhicule étant le prix d'achat TTC du véhicule par le loueur, rabais compris dans la limite de 30 % du prix conseillé par le constructeur pour la vente de véhicule au jour du début du contrat.		

MÉMO SOCIAL 2024



Agir avec
et pour
les habitants



Cofinancé par
l'Union européenne

11 EXEMPLES DE BULLETINS DE SALAIRE À TITRE INDICATIF

Les 11 exemples de bulletins de salaire (fiches de paie) ont été réalisés selon les conditions suivantes :

- Coefficient 160 CCN soit le SMIC (sauf pour l'Exemple 9)
- 1 ETP temps plein, hors heures complémentaires et/ou supplémentaires ou AM, AT, CP
- Taux de prévoyance applicables au 1^{er} janvier, hors Agefiph
- Hors mutuelle ou participation transport
- Applicable partout en France hors Alsace-Moselle et Outremer (DROM-COM)

TYPOLOGIE	Régie de moins de 20 salariés	Régie de 20 à 50 salariés	Régie de plus de 50 salariés	Régie de plus de 50 salariés assujettie aux impôts commerciaux
CDDI d'ACI Coef. 160	En général, recours au Chèque Emploi Associatif (CEA) . Voir le portail de l'URSSAF à ce sujet.	Exemple 1	Exemple 5	Exemple 10
CDDI d'ACI Coef. 190			Exemple 9	
CDDI d'EI Coef. 160		Exemple 2	Exemple 6	Exemple 11
CDI Inclusion ACI Coef. 160		Exemple 3	Exemple 7	
CDI Inclusion EI Coef. 160		Exemple 4	Exemple 8	

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XX

Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a

Monsieur ACI CDDI
EFFECTIF DE 20 A 50 SALARIES

Entrée : 01/01/2024

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	1.5000	26.50	
FNAL plafonné						1 766.96	0.1000	1.77	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 458.18	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Contribution CPF-CDD						1 766.96	1.0000	17.67	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				107.59	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : **I**
Echelon : **a**

Monsieur ACI CDDI
EFFECTIF DE 20 A 50 SALARIES

Entrée : 01/01/2024

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 * 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024... $1766.96 * 1 + 0 = 1766.96$
01-2024... $\text{Smic} = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3194 / 0.6) * [(1.6 * 1766.96) / 1766.96] - 1 = 0.3194$
Montant de la réduction générale = $1766.96 * 0.3194 = 564.37$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -564.37
Part imputée à l'Urssaf = $564.37 * (0.2593 / 0.3194) = 458.18$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $564.37 * (0.0601 / 0.3194) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 * 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 * 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 * -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00014
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : **SMIC**

Entrée : 01/01/2024

EI - CDDI + DE 20 SAL A 50
REGIE DEFISCALISEE

Convention collective : Régies de quartier

Éléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplaçonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	5.0000	88.35	
FNAL plafonné						1 766.96	0.1000	1.77	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TUI		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TUI		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 458.18	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Contribution CPF-CDD						1 766.96	1.0000	17.67	
Taxe sur les salaires taux normal						1 784.63	4.2500	75.85	
Taxe sur les salaires 1er taux majoré						745.92	4.2500	31.70	
Taxe sur les salaires 2e taux majoré						289.96	9.3500	27.11	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				304.10	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	304.10	2 071.06	2 071.06	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	304.10	2 071.06	2 071.06	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									
Solde		2.50							

Net payé : 1 391.94 euros

Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00014
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau Ia**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : **I**
Echelon : **a**
Coefficient : **SMIC**

Entrée : 01/01/2024

EI - CDDI + DE 20 SAL A 50
REGIE DEFISCALISEE

Convention collective : Régies de quartier

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 \times 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1766.96 \times 1 + 0 = 1766.96$
01-2024.... $\text{Smic} = (11.65 \times 151.67) + (0 \times 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3194 / 0.6) \times [((1.6 \times 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3194$
Montant de la réduction générale = $1766.96 \times 0.3194 = 564.37$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -564.37
Part imputée à l'Urssaf = $564.37 \times (0.2593 / 0.3194) = 458.18$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $564.37 \times (0.0601 / 0.3194) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 \times 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 \times 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 \times -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XX

Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : **I**
Echelon : **a**
Coefficient : **SMIC**

Entrée : **01/01/2024**
Ancienneté : **1 mois**

**Monsieur ACI CDI INCLUSION
EFFECTIF DE + 20 A 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 766.96	7.0000	123.69		
Contribution Solidarité Autonomie					1 766.96	0.3000	5.30		
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07	1 766.96	2.0200	35.69		
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92	1 766.96	8.5500	151.08		
Allocations familiales					1 766.96	3.4500	60.96		
Accident du travail					1 766.96	1.5000	26.50		
FNAL plafonné					1 766.96	0.1000	1.77		
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.67	8.0000	1.41	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB					1 766.96	4.0500	71.56		
AGS					1 766.96	0.2000	3.53		
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66	1 766.96	4.7200	83.40		
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20	1 766.96	1.2900	22.79		
Réduction générale des cotisations patronales								- 458.18	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social					1 766.96	0.0160	0.28		
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18	1 766.96	0.4000	7.07		
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88	1 766.96	1.1040	19.51		
CE - contribution aux activités sociales					1 766.96	0.5000	8.83		
Contribution formation prof. (légal)					1 766.96	1.0000	17.67		
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 766.96	0.7500	13.25		
Taxe sur les salaires taux normal					1 784.63	4.2500	75.85		
Taxe sur les salaires 1er taux majoré						745.92	31.70		
Taxe sur les salaires 2e taux majoré						289.96	27.11		
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				224.58	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	224.58	1 991.54	1 991.54	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	224.58	1 991.54	1 991.54	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									
Solde		2.50							
							Net payé : 1 391.94 euros		
							Paiement le 31/01/2024 par Chèque		

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : **SMIC**

Entrée : 01/01/2024

**Monsieur ACI CDI INCLUSION
EFFECTIF DE + 20 A 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 * 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1766.96 * 1 + 0 = 1766.96$
01-2024.... $\text{Smic} = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3194 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3194$
Montant de la réduction générale = $1766.96 * 0.3194 = 564.37$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -564.37
Part imputée à l'Urssaf = $564.37 * (0.2593 / 0.3194) = 458.18$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $564.37 * (0.0601 / 0.3194) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 * 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 * 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 * -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00014
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024
Ancienneté : 1 an et 1 mois

**EI - 160- CDI INCLUSION - DE 20 A 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès					1 766.96	7.0000	123.69		
Contribution Solidarité Autonomie					1 766.96	0.3000	5.30		
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07	1 766.96	2.0200	35.69		
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92	1 766.96	8.5500	151.08		
Allocations familiales					1 766.96	3.4500	60.96		
Accident du travail					1 766.96	5.0000	88.35		
FNAL plafonné					1 766.96	0.1000	1.77		
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.67	8.0000	1.41	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66	1 766.96	4.7200	83.40		
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20	1 766.96	1.2900	22.79		
Réduction générale des cotisations patronales								- 458.18	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social					1 766.96	0.0160	0.28		
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18	1 766.96	0.4000	7.07		
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88	1 766.96	1.1040	19.51		
CE - contribution aux activités sociales					1 766.96	0.5000	8.83		
Contribution formation prof. (légal)					1 766.96	1.0000	17.67		
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 766.96	0.7500	13.25		
Taxe sur les salaires taux normal					1 784.63	4.2500	75.85		
Taxe sur les salaires 1er taux majoré					745.92	4.2500	31.70		
Taxe sur les salaires 2e taux majoré					289.96	9.3500	27.11		
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				286.43	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	286.43	2 053.39	2 053.39	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	286.43	2 053.39	2 053.39	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00014
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : **a**
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

**EI - 160- CDI INCLUSION - DE 20 A 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : 1 766.96 * 1.75% = 30.92
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : (1 766.96 - 30.92) + 17.67 = 1 753.71

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... 1766.96 * 1 + 0 = 1766.96
01-2024.... Smic = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = (0.3194 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3194
Montant de la réduction générale = 1766.96 * 0.3194 = 564.37
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -564.37
Part imputée à l'Urssaf = 564.37 * (0.2593 / 0.3194) = 458.18
Part imputée à l'Agirc-Arrco = 564.37 * (0.0601 / 0.3194) = 564.37 - 458.18 = 106.19

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : 1766.96 - 375.02 = 1391.94

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = 1766.96 x 0.75% = 13.25
dont évolution cotisation salariale chômage = 1766.96 x 2.4% = 42.41
dont évolution contribution salariale CSG déductible = 1753.71 x -1.7% = -29.81

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XXEmploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a

Entrée : 01/01/2024

Monsieur ACI CDDI
EFFECTIF DE + 50 SALARIES

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie	Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales				
Salaire de base	151.67	11.6500		1 766.96					
Salaire brut				1 766.96					
Maladie - maternité - invalidité - décès				1 766.96	7.0000	123.69			
Contribution Solidarité Autonomie				1 766.96	0.3000	5.30			
Vieillesse déplafonnée	1 766.96	0.4000	7.07	1 766.96	2.0200	35.69			
Vieillesse plafonnée	1 766.96	6.9000	121.92	1 766.96	8.5500	151.08			
Allocations familiales				1 766.96	3.4500	60.96			
Accident du travail				1 766.96	1.5000	26.50			
FNAL déplafonné				1 766.96	0.5000	8.83			
Forfait social sur contributions de prévoyance					17.67	8.0000	1.41		
CSG déductible	1 753.71	6.8000	119.25						
CSG non déductible et CRDS	1 753.71	2.9000	50.86						
Assurance chômage TrA+TrB					1 766.96	4.0500	71.56		
AGS					1 766.96	0.2000	3.53		
Retraite TU1	1 766.96	3.1500	55.66	1 766.96	4.7200	83.40			
Contribution d'Equilibre Général TU1	1 766.96	0.8600	15.20	1 766.96	1.2900	22.79			
Réduction générale des cotisations patronales							- 465.24		
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite							- 106.19		
Contribution au dialogue social				1 766.96	0.0160	0.28			
Rentes non cadre TrA	1 766.96	0.0100	0.18	1 766.96	0.4000	7.07			
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA	1 766.96	0.2760	4.88	1 766.96	1.1040	19.51			
CE - contribution aux activités sociales				1 766.96	0.5000	8.83			
Contribution formation prof. (légal)				1 766.96	1.0000	17.67			
Contribution formation prof. (conventionnel)				1 766.96	0.7500	13.25			
Contribution CPF-CDD				1 766.96	1.0000	17.67			
Total des retenues déductibles			324.16						
Total des retenues non déductibles			50.86						
Total des retenues			375.02				107.59		
Montant net social	1 391.94								
Net à payer avant impôt sur le revenu				1 391.94					
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	25.85								
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé	1 442.80	0.0000	0.00						
Net payé				1 391.94					
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

Dans votre intérêt, et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée. Informations complémentaires : www.service-public.fr

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a

Monsieur ACI CDDI
EFFECTIF DE + 50 SALARIES

Entrée : 01/01/2024

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 * 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1766.96 * 1 + 0 = 1766.96$
01-2024.... $\text{Smic} = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3234$
Montant de la réduction générale = $1766.96 * 0.3234 = 571.43$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = $571.43 * (0.2633 / 0.3234) = 465.24$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $571.43 * (0.0601 / 0.3234) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 * 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 * 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 * -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00014
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau Ia**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : **I**
Echelon : **a**
Coefficient : **SMIC**

Entrée : 01/01/2024

**EI - CDDI + DE 50 SAL
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	5.0000	88.35	
FNAL déplafonné						1 766.96	0.5000	8.83	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 465.24	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Participation à l'effort construction						1 766.96	0.4500	7.95	
Contribution CPF-CDD						1 766.96	1.0000	17.67	
Taxe sur les salaires taux normal						1 784.63	4.2500	75.85	
Taxe sur les salaires 1er taux majoré						745.92	4.2500	31.70	
Taxe sur les salaires 2e taux majoré						289.96	9.3500	27.11	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				312.05	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	312.05	2 079.01	2 079.01	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	312.05	2 079.01	2 079.01	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									Net payé : 1 391.94 euros
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00014
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : SMIC

Entrée : 01/01/2024

**EI - CDDI + DE 50 SAL
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : 1 766.96 * 1.75% = 30.92
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : (1 766.96 - 30.92) + 17.67 = 1 753.71

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... 1766.96 * 1 + 0 = 1766.96
01-2024.... Smic = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = (0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3234
Montant de la réduction générale = 1766.96 * 0.3234 = 571.43
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = 571.43 * (0.2633 / 0.3234) = 465.24
Part imputée à l'Agirc-Arrco = 571.43 * (0.0601 / 0.3234) = 106.19

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : 1766.96 - 375.02 = 1391.94

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = 1766.96 x 0.75% = 13.25
dont évolution cotisation salariale chômage = 1766.96 x 2.4% = 42.41
dont évolution contribution salariale CSG déductible = 1753.71 x -1.7% = -29.81

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XX

Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : SMIC

Entrée : 01/01/2024
Ancienneté : 1 mois

Monsieur ACI CDI INCLUSION
EFFECTIF DE + 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	1.5000	26.50	
FNAL déplafonné						1 766.96	0.5000	8.83	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 465.24	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Participation à l'effort construction						1 766.96	0.4500	7.95	
Taxe sur les salaires taux normal						1 784.63	4.2500	75.85	
Taxe sur les salaires 1er taux majoré							745.92	4.2500	
Taxe sur les salaires 2e taux majoré							289.96	9.3500	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				232.53	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	232.53	1 999.49	1 999.49	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	232.53	1 999.49	1 999.49	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : SMIC

Entrée : 01/01/2024

Monsieur ACI CDI INCLUSION
EFFECTIF DE + 50 SALAIRES
REGIE DEFISCALISEE

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 * 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1766.96 * 1 + 0 = 1766.96$
01-2024.... $\text{Smic} = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3234$
Montant de la réduction générale = $1766.96 * 0.3234 = 571.43$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = $571.43 * (0.2633 / 0.3234) = 465.24$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $571.43 * (0.0601 / 0.3234) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 * 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 * 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 * -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00014
N° SS :

Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : **1**
Echelon : **a**
Coefficient : **160**

Entrée : **01/01/2024**
Ancienneté : **1 an et 1 mois**

**EI - 160- CDI INCLUSION +- 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	5.0000	88.35	
FNAL déplafonné						1 766.96	0.5000	8.83	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 465.24	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Participation à l'effort construction						1 766.96	0.4500	7.95	
Taxe sur les salaires taux normal						1 784.63	4.2500	75.85	
Taxe sur les salaires 1er taux majoré						745.92	4.2500	31.70	
Taxe sur les salaires 2e taux majoré						289.96	9.3500	27.11	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				294.38	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	294.38	2 061.34	2 061.34	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	294.38	2 061.34	2 061.34	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

Dans votre intérêt, et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée. Informations complémentaires : www.service-public.fr

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00014
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

**EI - 160- CDI INCLUSION -> 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : 1 766.96 * 1.75% = 30.92
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : (1 766.96 - 30.92) + 17.67 = 1 753.71

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... 1766.96 * 1 + 0 = 1766.96
01-2024.... Smic = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = (0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3234
Montant de la réduction générale = 1766.96 * 0.3234 = 571.43
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = 571.43 * (0.2633 / 0.3234) = 465.24
Part imputée à l'Agirc-Arrco = 571.43 * (0.0601 / 0.3234) = 106.19

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : 1766.96 - 375.02 = 1391.94

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = 1766.96 x 0.75% = 13.25
dont évolution cotisation salariale chômage = 1766.96 x 2.4% = 42.41
dont évolution contribution salariale CSG déductible = 1753.71 x -1.7% = -29.81

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XX

Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : d
Coefficient : 190

Entrée : 01/01/2024

**Monsieur ACI CDDI (190)
EFFECTIF DE + 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE**

Convention collective : **Régies de quartier**

Éléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	13.1786		1 998.80				
Salaire brut					1 998.80				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 998.80	7.0000	139.92	
Contribution Solidarité Autonomie						1 998.80	0.3000	6.00	
Vieillesse déplafonnée		1 998.80	0.4000	8.00	1 998.80	2.0200		40.38	
Vieillesse plafonnée		1 998.80	6.9000	137.92	1 998.80	8.5500		170.90	
Allocations familiales					1 998.80	3.4500		68.96	
Accident du travail					1 998.80	1.5000		29.98	
FNAL déplafonné					1 998.80	0.5000		9.99	
Forfait social sur contributions de prévoyance						19.99	8.0000	1.60	
CSG déductible		1 983.81	6.8000	134.90					
CSG non déductible et CRDS		1 983.81	2.9000	57.53					
Assurance chômage TrA+TrB						1 998.80	4.0500	80.95	
AGS						1 998.80	0.2000	4.00	
Retraite TU1		1 998.80	3.1500	62.96	1 998.80	4.7200		94.34	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 998.80	0.8600	17.19	1 998.80	1.2900		25.78	
Réduction générale des cotisations patronales								- 363.55	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 82.98	
Contribution au dialogue social					1 998.80	0.0160		0.32	
Rentes non cadre TrA		1 998.80	0.0100	0.20	1 998.80	0.4000		8.00	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 998.80	0.2760	5.52	1 998.80	1.1040		22.07	
CE - contribution aux activités sociales					1 998.80	0.5000		9.99	
Contribution formation prof. (légal)					1 998.80	1.0000		19.99	
Contribution formation prof. (conventionnel)					1 998.80	0.7500		14.99	
Participation à l'effort construction						231.84	0.4500	1.04	
Contribution CPF-CDD					1 998.80	1.0000		19.99	
Taxe sur les salaires taux normal						251.83	4.2500	10.70	
Total des retenues déductibles				366.69					
Total des retenues non déductibles				57.53					
Total des retenues				424.22				333.36	
Montant net social		1 574.58							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 574.58				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		29.24							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 632.11	- 0.5000	8.16					
Impôt sur le revenu : cumul PAS annuel		8.16							
Net payé					1 566.42				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 998.80	3 864.00	1 632.11	333.36	2 332.16	2 332.16	
Annuel	151.67		1 998.80	3 864.00	1 632.11	333.36	2 332.16	2 332.16	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 566.42 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : d
Coefficient : 190

Entrée : 01/01/2024

Monsieur ACI CDDI (190)
EFFECTIF DE + 50 SALARIES
REGIE DEFISCALISEE

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 998.80
Cumul des bases CSG non abattues : 1 998.80
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : 1 998.80 * 1.75% = 34.98
Autres éléments soumis : 19.99
Base CSG : (1 998.80 - 34.98) + 19.99 = 1 983.81

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... 1998.8 * 1 + 0 = 1998.8
01-2024.... Smic = (11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1998.8
Brut : 1998.8

Coefficient général = (0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1998.8) - 1] = 0.2234
Montant de la réduction générale = 1998.8 * 0.2234 = 446.53
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -446.53
Part imputée à l'Urssaf = 446.53 * (0.2633 / 0.3234) = 363.55
Part imputée à l'Agirc-Arrco = 446.53 * (0.0601 / 0.3234) = 82.98

Montant net social

+ Montant brut : 1998.8

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 338.35
+ Retraite complémentaire : 80.15
+ Cotisation de nature RPO : 5.72

Montant net social : 1998.8 - 424.22 = 1574.58

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = 1998.8 x 0.75% = 14.99
dont évolution cotisation salariale chômage = 1998.8 x 2.4% = 47.97
dont évolution contribution salariale CSG déductible = 1983.81 x -1.7% = -33.72

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0.5 %

X
95000 CERGY

BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :

Matricule : 00001
N° SS :
Nom de naissance : XX

Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

Monsieur ACI CDDI (160)
EFFECTIF DE + 50 SALARIES
REGIE FISCALISEE

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	1.5000	26.50	
FNAL déplafonné						1 766.96	0.5000	8.83	
Forfait social sur contributions de prévoyance							17.67	8.0000	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 465.24	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Contribution CPF-CDD						1 766.96	1.0000	17.67	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				107.59	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu					1 391.94				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé					1 391.94				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	107.59	1 874.55	1 874.55	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							Net payé : 1 391.94 euros
Pris									
Solde		2.50							Paiement le 31/01/2024 par Chèque

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00001
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

Monsieur ACI CDDI (160)
EFFECTIF DE + 50 SALARIES
REGIE FISCALISEE

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 * 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1766.96 * 1 + 0 = 1766.96$
01-2024.... Smic = $(11.65 * 151.67) + (0 * 11.65) = 1766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3234 / 0.6) * [((1.6 * 1766.96) / 1766.96) - 1] = 0.3234$
Montant de la réduction générale = $1766.96 * 0.3234 = 571.43$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = $571.43 * (0.2633 / 0.3234) = 465.24$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $571.43 * (0.0601 / 0.3234) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1766.96 - 375.02 = 1391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1766.96 * 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1766.96 * 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1753.71 * -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %

X
95000 CERGY**BULLETIN DE SALAIRE**

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
Urssaf/Msa :Matricule : 00014
N° SS :Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau 1a**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

EI - 160- CDDI + DE 50 SAL
REGIE FISCALISEE

Convention collective : Régies de quartier

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		151.67	11.6500		1 766.96				
Salaire brut					1 766.96				
Maladie - maternité - invalidité - décès						1 766.96	7.0000	123.69	
Contribution Solidarité Autonomie						1 766.96	0.3000	5.30	
Vieillesse déplafonnée		1 766.96	0.4000	7.07		1 766.96	2.0200	35.69	
Vieillesse plafonnée		1 766.96	6.9000	121.92		1 766.96	8.5500	151.08	
Allocations familiales						1 766.96	3.4500	60.96	
Accident du travail						1 766.96	5.0000	88.35	
FNAL déplafonné						1 766.96	0.5000	8.83	
Forfait social sur contributions de prévoyance						17.67	8.0000	1.41	
CSG déductible		1 753.71	6.8000	119.25					
CSG non déductible et CRDS		1 753.71	2.9000	50.86					
Assurance chômage TrA+TrB						1 766.96	4.0500	71.56	
AGS						1 766.96	0.2000	3.53	
Retraite TU1		1 766.96	3.1500	55.66		1 766.96	4.7200	83.40	
Contribution d'Equilibre Général TU1		1 766.96	0.8600	15.20		1 766.96	1.2900	22.79	
Réduction générale des cotisations patronales								- 465.24	
Réduct. générale des cotisat. pat. retraite								- 106.19	
Contribution au dialogue social						1 766.96	0.0160	0.28	
Rentes non cadre TrA		1 766.96	0.0100	0.18		1 766.96	0.4000	7.07	
Garantie maintien de salaire/décès non cadre TrA		1 766.96	0.2760	4.88		1 766.96	1.1040	19.51	
CE - contribution aux activités sociales						1 766.96	0.5000	8.83	
Contribution formation prof. (légal)						1 766.96	1.0000	17.67	
Contribution formation prof. (conventionnel)						1 766.96	0.7500	13.25	
Participation à l'effort construction						1 766.96	0.4500	7.95	
Contribution CPF-CDD						1 766.96	1.0000	17.67	
Taxe d'apprentissage						1 766.96	0.5900	10.43	
Taxe d'apprentissage (Libératoire)						1 766.96	0.0900	1.59	
Total des retenues déductibles				324.16					
Total des retenues non déductibles				50.86					
Total des retenues				375.02				189.41	
Montant net social		1 391.94							
Net à payer avant impôt sur le revenu								1 391.94	
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		25.85							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux non personnalisé		1 442.80	0.0000	0.00					
Net payé								1 391.94	
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	
Mensuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	189.41	1 956.37	1 956.37	
Annuel	151.67		1 766.96	3 864.00	1 442.80	189.41	1 956.37	1 956.37	
	Congés N-1	Congés N							
Acquis		2.50							
Pris									
Solde		2.50							
							Net payé : 1 391.94 euros		
							Paiement le 31/01/2024 par Chèque		

Dans votre intérêt, et pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce bulletin de paie sans limitation de durée. Informations complémentaires : www.service-public.fr

X
95000 CERGY

ANNEXE AU BULLETIN DE SALAIRE

RQ TEST

Période : Janvier 2024

Siret : Code Naf : 8899B
URSSAF :

Matricule : 00014
N° SS :
Emploi : **Opérateur de quartier - Niveau Ia**
Statut professionnel : **Employé**
Niveau : 1
Echelon : a
Coefficient : 160

Entrée : 01/01/2024

EI - 160- CDDI + DE 50 SAL
REGIE FISCALISEE

Convention collective : **Régies de quartier**

CSG déductible

Base CSG non abattue : 1 766.96
Cumul des bases CSG non abattues : 1 766.96
4 * cumul des PSS : 15 456.00
Abattement : $1\,766.96 \times 1.75\% = 30.92$
Autres éléments soumis : 17.67
Base CSG : $(1\,766.96 - 30.92) + 17.67 = 1\,753.71$

Réduction générale des cotisations patronales

Date de début de contrat : 01/01/2024
01-2024.... $1\,766.96 \times 1 + 0 = 1\,766.96$
01-2024.... $\text{Smic} = (11.65 \times 151.67) + (0 \times 11.65) = 1\,766.96$

Total Période Smic : 1766.96 Salaire Référence : 1766.96
Brut : 1766.96

Coefficient général = $(0.3234 / 0.6) \times [((1.6 \times 1\,766.96) / 1\,766.96) - 1] = 0.3234$
Montant de la réduction générale = $1\,766.96 \times 0.3234 = 571.43$
Total de la réduction déjà pratiquée : 0
Valeur de la réduction du mois : -571.43
Part imputée à l'Urssaf = $571.43 \times (0.2633 / 0.3234) = 465.24$
Part imputée à l'Agirc-Arrco = $571.43 \times (0.0601 / 0.3234) = 106.19$

Montant net social

+ Montant brut : 1766.96

- Cotisations et contributions sociales obligatoires au sens de la loi et contributions de protection sociale complémentaire, à la charge du s
+ Sécurité sociale : 299.1
+ Retraite complémentaire : 70.86
+ Cotisation de nature RPO : 5.06

Montant net social : $1\,766.96 - 375.02 = 1\,391.94$

suppression des cotisations chômage et maladie

dont évolution cotisation salariale maladie = $1\,766.96 \times 0.75\% = 13.25$
dont évolution cotisation salariale chômage = $1\,766.96 \times 2.4\% = 42.41$
dont évolution contribution salariale CSG déductible = $1\,753.71 \times -1.7\% = -29.81$

Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS

Taux non personnalisé, zone métropole, barème mensuel (13) -> Valeur du taux = 0 %